RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

Alméa
FORMATIONS - INTERPRO

Alméa - **Al**ternance **Mé**tiers **A**ccompagnement - est un organisme gestionnaire associatif, cogéré à parité par ses fondateurs, les Chambres de Métiers et d'Artisanat et les Chambres de Commerce et d'Industrie des quatre départements de Champagne Ardenne (Ardennes, Aube, Haute-Marne, Marne) avec la participation des organisations et syndicats professionnels et des syndicats de salariés. À découvrir dans les pages qui suivent, les activités d'Alméa sont axées sur l'apprentissage, l'accompagnement vers l'emploi pour des publics en difficulté et la formation professionnelle.

LE MOT DU PRÉSIDENT

Début 2019, changement dans la continuité : conformément à nos statuts, la présidence d'ALMEA permute tous les trois ans entre les représentants des CMA et les représentants des CCI. Aussi, en tant que représentant de la CCI Marne en Champagne, j'ai succédé à notre collègue Alain PENNE, représentant de la CMA de la Haute-Marne.

Mais le changement le plus important que nous avons eu à gérer au cours de l'année 2019 a été, bien entendu, de se préparer à la mise en place progressive de la réforme « Liberté de choisir son avenir professionnel ». Une réforme qui impacte significativement nos activités et notre financement, en particulier en apprentissage.

Les coûts contrat définis début 2019 par le nouvel organe décisionnaire, France Compétences, ont permis une simulation de l'effet à attendre sur notre budget apprentissage, 10 %, soit une baisse à envisager du budget de fonctionnement de l'ordre de 2 millions d'€.

En concertation avec la Région Grand Est, nous avons travaillé sur ce sujet dès le mois de mars pour nous adapter à la baisse des moyens financiers. De plus, il nous fallait prendre en compte, pour l'ensemble des activités :

- ⇨ *de nouvelles concurrences qui demandent une adaptation dans le domaine marketing et commercial, dans la modularité des offres (titres professionnels, durée, âge des apprentis et stagiaires …) ;*
- ⇨ *l'évolution de nos savoir-faire professionnels pour la gestion des appels d'offres et le développement de la pédagogie numérique et du e-learning ;*
- ⇨ *la prise en compte des nouvelles obligations sur la qualité des organismes de formation, un domaine que nous connaissons et sur lequel nous sommes plutôt bien préparés.*

Nous avons donc préparé et mis en route un plan d'économies sur l'ensemble des Centres de Champagne-Ardenne. Le plan a abouti à proposer une baisse de charges de fonctionnement et un plan de départs volontaires. 26 salariés (dont 16 formateurs) ont présenté un dossier de demande de départ avec un projet professionnel soumis à une commission composée de la Direction, de représentants du personnel et de la DIRECCTE. L'organisation d'ALMEA a été impactée par toutes ces évolutions, d'autant qu'avec le départ du Directeur Général, Xavier FLAMBARD, qui avait mené le plan d'économies jusqu'à fin novembre, le Comité de Direction a été renouvelé à 50 % et Corinne GROSSE a pris la Direction Générale d'ALMEA.

Pour autant, tous les événements et adaptations de 2019 n'ont pas nui à la richesse des activités ni à la qualité des résultats engagés par les équipes pédagogiques, comme en témoignent le taux de réussite aux examens de 82% en Apprentissage et de sortie positive de 58% pour l'E2C Champagne-Ardenne. Nous avons également mis en place de nouvelles activités comme la Digitale Académie, avec 18 étudiants suivis sur 2 sites, et réfléchissons à d'autres nouveautés pour faire face à cette réforme, en partenariat avec des acteurs existants.

Les résultats du plan, qui rééquilibre les charges par rapport aux produits attendus, permettent d'aborder 2020 plus sereinement. Notre objectif est de poursuivre l'effort d'adaptation de notre offre de formations afin de répondre au mieux aux besoins exprimés par les entreprises et donneurs d'ordre et aux attentes de nos apprentis et stagiaires. Les actions menées se poursuivront en 2020 et 2021 pour accompagner le déploiement de la réforme. Des années de transitions et d'innovations restent nécessaires pour préparer le meilleur avenir possible à ALMEA.

Merci à tous les collaborateurs, passés et actuels, de leur engagement et de leur implication ; merci à nos partenaires et, en particulier, à la Région Grand Est, pour leur soutien ; merci à nos instances, et, en particulier, aux organismes consulaires, pour leur surveillance et leur renfort pendant cette période.

Alexandre SCHAJER
Président

LES ÉQUIPES DE DIRECTION

Les nouvelles conditions législatives, réglementaires et financières qui régissent la formation professionnelle et, en particulier, l'Apprentissage, ont nécessité une réorganisation pour préparer la poursuite des actions engagées et la nécessaire redéfinition stratégique face à ces évolutions majeures de l'environnement. Les nombreux départs de 2019 ont entraîné un renouvellement du Comité de Direction.

Le Bureau a proposé la délégation de Direction Générale d'Alméa à Corinne GROSSE, qui en assurait jusqu'alors le secrétariat général puis les ressources humaines, et qui a accepté d'en relever le chalenge.

Le Comité de Direction a été organisé autour de deux grands pôles.

1. Les services supports à l'ensemble des activités :

- ⇨ Christophe TESTI pour la Qualité, l'Hygiène, la Sécurité et l'Environnement, les Systèmes d'Informations,
- ⇨ Dorothée THILL-PERRAULT pour les Ressources Humaines,
- ⇨ Sophie LE ROUX pour les Finances.

2. Les services opérationnels avec les responsables des centres d'Alméa :

- ⇨ Hélène GENIN dans les Ardennes,
- ⇨ Marielle LARATTE dans l'Aube,
- ⇨ Maxime BORDIER dans la Haute Marne,
- ⇨ Véronique PIERET dans la Marne,
- ⇨ enfin, en transversal, Florian MOUCHEL qui a en charge l'E2C Champagne-Ardenne et les Dispositifs d'Insertion.

Christophe TESTI
Directeur QHSE
Systèmes d'Information

Dorothée THILL-PERRAULT
Directrice des Ressources Humaines

Sophie LE ROUX
Directrice Financière

Hélène GENIN
Directrice d'Alméa
Ardennes

Marielle LARATTE
Directrice d'Alméa
Aube

Maxime BORDIER
Directrice d'Alméa
Haute-Marne

Véronique PIERET
Directrice d'Alméa
Marne Apprentissage et FC

Florian MOUCHEL
Directeur de l'E2C
Champagne-Ardenne et des Dispositifs d'Insertion

LES CHIFFRES CLÉS 2019

BUDGET

28M€

Budget de fonctionnement

Répartition par activité :

5 % Expérimentation
8.5 % Formation Continue
14 % E2C

72.5 % CFA

Plus

1.5M€

Investis pour les formations en achats de matériels et rénovations des installations

FINANCEMENTS

Apprentissage
1277 entreprises ont versé la Taxe d'Apprentissage (TA)

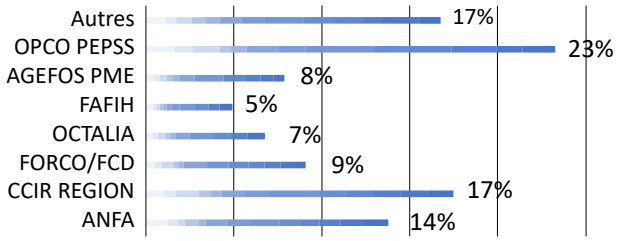
E2C
53 entreprises ont versé la Taxe d'Apprentissage (TA)

Taxe Collectée en 2019 y compris Fonds Libres :

- 2 M€ — Apprentissage
- 480K€ — UFA
- 126K€ — E2C

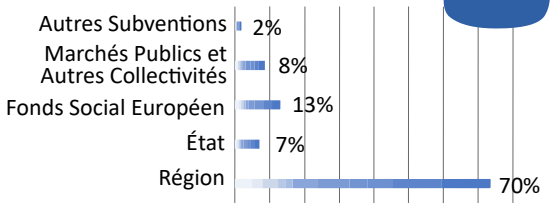
Fonds de Professionnalisation collectés en 2019 :

Apprentissage 1.8M€



Subventions Publiques :

20.9M€



COLLABORATEURS

Masse Salariale 15.5M€

378 Salariés dont

Hommes 44%
Femmes 56%

69 % de Formateurs

31 % de Personnels Administratifs et Techniques

Alméa FORMATIONS-INTERPRO REGROUPE

e2c CHAMPAGNE-ARDENNE — Alméa fc ingénierie et formation continue — LE CFA Interpro DE CHAMPAGNE ARDENNE

Stagiaires E2C 17,5%

Stagiaires Formation Continue 25,5%

Apprentis CFA 57%

EFFECTIF ALMÉA : 4700 APPRENTIS ET STAGIAIRES

CFA - APPRENTISSAGE

EFFECTIFS TOTAL PRÈS DE 2700

1 200 Diplômés

+ de 60 Formations en alternance

82% de Réussite aux Examens

FORMATION CONTINUE - INSERTION - ACCOMPAGNEMENT

1 200 Stagiaires / Salariés / Demandeurs d'Emplois formés

+ de **1000** Entreprises Actives

+ de 3,6 M € Chiffre d'Affaires

DIGITALE ACADÉMIE

18 Étudiants

ÉCOLE DE LA 2E CHANCE CHAMPAGNE ARDENNE

819 Jeunes Accueillis

58% Sorties Positives

DES APPRENTIS AU TOP !

Les apprentis d'Alméa Ardennes sont friands de concours, en 2019, ils se sont encore illustrés

EN COIFFURE

Après avoir remporté le concours de coiffure Raphaël Perrier au niveau Régional à Brumath (dans le Bas-Rhin), et remporté le concours de la Foire de Châlons, Maïté Lepage, apprentie de 1ère année en BP Coiffure chez Alméa 08, a terminé 4ème au national à Lyon encadrée par sa formatrice Murielle Lejeune. Elle poursuit actuellement son alternance au salon Méga Coiffure aux Ayvelles.

Angeline Casalino, diplômée en 2019 qui travaille désormais au salon Class Coiffure à Givonne, a quant à elle terminée 26ème du Trophée National de l'UNEC à Rouen, 3ème au concours de la Foire de Châlons et 2ème meilleure apprentie des Ardennes.

La filière coiffure confirme par la qualité de ses enseignements et l'investissement des apprentis cette année encore ses bons résultats dans les divers concours régionaux et nationaux.

EN CONSEIL ET VENTE EN BOULANGERIE

Eléonore HUT a représenté les Ardennes lors de la Finale Nationale du Trophée des talents du conseil et de la vente en boulangerie-pâtisserie qui avait lieu à Vesoul. Elle a finalement pris la 4ème place de cette Xème édition.

La jeune apprentie de la Boulangerie-Pâtisserie de Douzy « Au Fournil des bons " Goûts" », a du se frotter à un QCM, la mise en place de produits, la mise en situation de vente, une mise en valeur d'un produit régional et la prise d'une commande. Une situation un peu stressante mais qui lui a donné envie de persévérer dans ce métier.

UNE CÉRÉMONIE POUR REMERCIER TOUS LES PARTICIPANTS DE CHAQUE CONCOURS AINSI QUE LES MEILLEURS DE CHAQUE SECTION

Le 16 septembre dernier, le Président d'Alméa Ardennes, Bertrand DETREZ, (également Président de la CMA Ardennes) a pu féliciter chaque apprenti qui s'est présenté à un concours.

En effet, qu'ils aient gagnés, figurés sur un podium ou non, il faut mettre à l'honneur tout ceux qui ont osé se mesurer à d'autres camarades en formation comme eux.
Cet évènement était aussi l'occasion de remercier les formateurs et maîtres d'apprentissage qui permettent l'organisation de ces concours chaque année et qui préparent les apprentis à ce type d'épreuve.

Un buffet réalisé par les CAP Cuisine et servi par les CAP CSHCR a permis de clore cette cérémonie en toute convivialité.

ALMÉA AUBE

JOURNÉE DU GOÛT

Le 3 octobre dernier, les apprentis du secteur alimentaire d'Alméa Aube ont accueilli des écoliers et leurs encadrants de la Ville de Pont-Sainte-Marie.

Objectif leur faire goûter plusieurs de leurs réalisations culinaires. Différents stands étaient proposés à nos jeunes gourmets : Primeur, Cuisine, Pâtisserie, Service, … avec des petits jeux.

Cette journée du goût est une occasion unique pour les apprentis d'échanger sur la passion de leur métier tout en sensibilisant les jeunes générations au goût des bonnes choses, voire pourquoi pas à susciter de nouvelles vocations.

ATELIERS BOCUSE

Il est parfois difficile de se représenter un métier. La Fondation Paul Bocuse met en place chaque année des Ateliers d'Initiation aux métiers de Cuisinier, Pâtissier, Boulanger et aux Arts de la Table pour les jeunes en 4ème / 3ème. L'objectif est de reconsidérer ces métiers à travers un discours positif, de favoriser les orientations choisies et de faire découvrir les attraits de cette profession à travers différents ateliers pratiques et ludiques.

Ainsi de septembre 2019 à janvier 2020, les collégiens aubois ont bénéficiés de 12 ateliers les mercredis après-midi animés par les formateurs d'Alméa Aube. De ces échanges naissent des rencontres pleines d'humanité, d'admiration et d'espoir, jouant un véritable rôle dans l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes.

Pour mettre à l'honneur les collégiens et les formateurs, une cérémonie de clôture a eu lieu début janvier 2020 en présence de la direction d'Alméa Aube, mais aussi des parents et proviseurs de collèges.

CORK EN IRLANDE CONQUISE PAR 8 APPRENTIS AUBOIS

Du 28 janvier 2019 au 4 février 2019, 8 apprentis d'ALMEA Aube accompagnés de Mohamed EL MAHROUM ont rejoint CORK, deuxième ville d'Irlande pour une immersion professionnelle d'une semaine dans des entreprises locales. Ces dernières avaient été prospectées en novembre 2018 lors d'une visite préparatoire.
Le groupe motivé était composé de **deux bouchers, un charcutier, un pâtissier, une boulangère et trois vendeuses.**
Le projet a été financé par l'OPCA : OPCALIM, que nous tenons à remercier sincèrement au nom de tous les jeunes.
Notre délégation a rejoint l'Irlande par AerLingus le lundi 28 janvier. Beaucoup de ces jeunes quittaient la France et prenaient l'avion pour la première fois.
Tous les apprentis étaient à leur poste de travail dès le mardi 29 et, ce, jusqu'au samedi 2 février. Leur **travail et leur professionnalisme** ont été salués par tous les chefs d'entreprises irlandais.

Une découverte culturelle et touristique du pays a été organisée le samedi après-midi et le dimanche 3 février. Le programme était le suivant : visites de la prison et de l'université de Cork, découverte du dernier port du TITANIC avant son naufrage et de son musée mémorial et visite d'une distillerie de whisky.
Notre groupe d'aubois a repris l'avion le lundi 4 février pour rentrer à Roissy et rejoindre Pont Sainte Marie.
Nos jeunes ont regretté que cette période soit si courte dans les entreprises et dans le pays qu'ils ont à peine eu le temps de découvrir.

LA SOIRÉE DE NOS TALENTS !

En octobre dernier, Alméa Haute-Marne a valorisé ses apprentis et stagiaires (CFA, E2C et Prép'Alternance) qui ont participé à des concours, mis en place des projets ou simplement représenté Alméa Haute-Marne lors de manifestations.

La soirée a été rythmée par des témoignages, des présentations de projets mais aussi par une performance de Vocal Painting (génération de dessins numériques en fonction du chant et de la voix). L'ensemble des apprentis, stagiaires et membres du personnel Alméa Haute-Marne ont joué le jeu.

Un buffet dînatoire, préparé par les apprentis en Cuisine, Boulangerie, Pâtisserie et servi par les apprentis et les stagiaires de l'E2C a clos la soirée.

DÎNER SPECTACLE - LA PRINCESSE DE CLÈVES

Il était une fois, la cour du roi Henri II et des êtres dont le cœur, le corps et l'esprit étaient livrés à chaque instant du jour, à chaque heure de la nuit, aux passions et aux intrigues, à l'amour et aux plaisirs, aux charmes et à la séduction…

C'est comme cela que commence le dîner spectacle proposé par le théâtre de Chaumont (le nouveau RELAX). Dans le cadre d'un partenariat pédagogique, les apprentis en Cuisine et Service en Salle d'Alméa Haute-Marne ont participé à cette représentation.

Leur rôle : concourrir à l'ambiance moyenâgeuse en dressant une table baroque et élégante afin de servir des mêts dans l'esprit de l'époque.
Ils ont ainsi pleinement pris part à l'expérience mise en place par Benoit Schwartz, comédien et conteur.

ALMÉA MARNE

POUR PROMOUVOIR SA MARQUE, ALMÉA EST DOTÉ D'UN FORD RANGER !

Grace à une subvention spécifique versée par l'ANFA, Alméa s'est vu dotée d'un Ford Ranger afin de promouvoir sa marque.

Avec un habillage réalisé par Léna Clary, apprentie en design graphique - Chargée de Communication, ce véhicule fait fureur lors des différentes actions de communication (Forum, foire de Châlons, Portes Ouvertes…).

CHALLENGE DRAGSTERS : UNE GRANDE FÊTE AVEC LES COLLÉGIENS !

Débuté en 2016, (en partenariat avec le collège Perrot d'Ablancourt de Châlons en Champagne), ce projet-Challenge Dragsters, centré sur les sciences et techniques, consiste à fabriquer des mini bolides à partir de kits pédagogiques et à organiser une compétition entre la section DIMA Auto (pré apprentissage) d'Alméa Marne et des élèves de 6ème.

Au regard de la grande satisfaction des participants et des nombreux intérêts pédagogiques que ce projet présente, ce dernier est « monté » en puissance au fil des années, pour aboutir en 2019 à organiser cette compétition dans un espace plus important : le Hall 2 du Capitole de Châlons en Champagne !

Cette journée, véritable fête des Métiers de l'Automobile et de l'Uniforme, a permis d'accueillir plus de 120 collégiens en course (représentant 6 établissements - collège Perrot d'Ablancourt, collège L. Grignon, collège V. Duruy, collège J. Moulin, collège N. Appert, le Lycée G. Eiffel et Alméa Marne), plus de 10 partenaires (le CIO, le SDIS51, la Gendarmerie, la Prévention Routière, le 8ème RMAT, le CNPA et des représentants du secteur de l'Automobile…) mais aussi et surtout la venue de plus de 500 collégiens. Prochain rendez-vous, en juin 2020 !

REPAS SOLIDAIRE : LES APPRENTIS S'ENGAGENT !

Dans le cadre de l'action « Châlons solidaire », au profit de la Banque Alimentaire, du Secours Catholique et du Secours Populaire, Alméa Formations Interpro Marne a mobilisé les jeunes inscrits en apprentissage et à l'E2C.

Pour la première fois, 65 apprentis du CFA Interpro Marne, de CAP, BP et BTM du Pôle des Métiers de Bouche (Cuisiniers, Serveurs, Boulangers et Pâtissiers) et 15 formateurs se sont engagés aux côtés des associations en préparant un repas caritatif. Ainsi, en partenariat avec la Mairie de Châlons-en-Champagne, la Cuisine Inter Hospitalière et les Associations, les Apprentis ont élaboré le menu du « Repas solidaire » pour 80 convives et les Stagiaires de l'E2C se sont chargés de la collecte de produits de première nécessité.

La recette de cette action, 1 792 €, a été redistribuée intégralement aux associations œuvrant pour cette cause.

FOIRE DE CHÂLONS - VILLAGE DES MÉTIERS & DES FORMATIONS : 2 NOUVEAUX CONCOURS !

A l'occasion de la dernière Foire de Châlons en Champagne, Alméa Marne a lancé deux nouveaux concours en partenariat avec le Syndicat de la Boucherie de la Marne et Culture Sucre.

Avec une dimension régionale, et le soutien de notre partenaire Interbev Grand Est, 3 candidats inscrits en BP Boucher (1 candidat d'Alméa Marne, 1 candidat de Meurthe et Moselle et 1 candidat d'Alsace), se sont affrontés devant le grand public, pour valoriser la technicité de leur métier mais aussi leur investissement dans leur formation.

En même temps, la filière Pâtisserie s'est investie dans le lancement d'un nouveau concours « Sculptures Sucre », en étroite collaboration avec Culture Sucre.

Avec des conditions climatiques difficiles (+ de 25 °), 3 candidats inscrits en MC et en BTM ont mis en valeur, leur minutie, leur sens artistique, en réalisant une pièce en sucre de 90 à 100 cm de hauteur, sur le thème « Les Arts du Cirque » et cela, sous le regard admiratif de personnalités de notre environnement institutionnel.

ÉCOLE DE LA 2e CHANCE

PROFIL DES PUBLICS

829
Jeunes inscrits

Dont **52%** **48%**

D'une moyenne d'âge à
20 ans

26%
Ont moins de
18 ans

71% des jeunes n'ont aucune expérience professionnelle

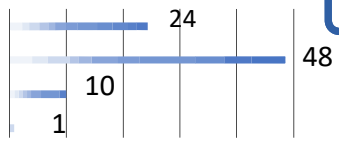
71% des jeunes ont un niveau de qualification V non validé

INSERTION

1 179
Entreprises ont accueilli un stagiaire

58%
Sorties positives

TYPES DE SORTIE VERS L'EMPLOI :



TYPES DE SORTIE VERS LA FORMATION :

10%
Contrats de professionnalisation

36%
Contrats d'apprentissage

54%
Formations qualifiantes ou diplômantes

CHIFFRES DES 3 CENTRES GÉRÉS PAR ALMÉA

299
Jeunes accueillis

58%
Sorties positives

PROCESSUS DE LABELLISATION

Le Conseil d'Administration de France Compétences a reconnu officiellement le Réseau E2C France comme instance labellisatrice. Le processus de labellisation permettra donc de valider la conformité des structures à 2 référentiels, celui lié à l'activité E2C et celui lié au Référentiel National Qualité (label Qualiopi).

Mise en œuvre du processus de labellisation
En lien avec la reconnaissance des nouvelles grilles de labellisation par France Compétences, le Conseil d'Administration du Réseau E2C France a validé la proposition suivante pour assurer la transition entre les deux systèmes de labellisation.
Audit complémentaire courant 2020 pour les Écoles dont aucun audit ne serait prévu avant 2021, cet audit sera réalisé à distance et sur pièce par l'AFNOR.

Il permettra d'attribuer aux Écoles le label Qualiopi pour couvrir la période allant du 1er janvier 2021 au prochain audit. Cette solution permet de maintenir le lissage d'activité de labellisation des E2C sans perturber les cycles déjà en place.

SECONDE CHANCE +

La Région a décidé, d'expérimenter, pendant un an, dans le cadre du Plan d'action du PACTE 2019-2022 au titre de l'accompagnement des publics les plus fragiles, une démarche égalitaire sur son territoire.

Ainsi, les jeunes présents à l'E2C depuis juin 2019 peuvent désormais cumuler la rémunération de stagiaire de la formation continue et bénéficier d'un complément équivalent au montant de la Garantie Jeunes. Ceci leur permet ainsi d'atteindre une aide financière plafonnée à 784,82 euros pour les plus de 18 ans et à 615,15 euros pour les moins de 18 ans.

FORMATION CONTINUE ACCOMPAGNEMENT - INSERTION

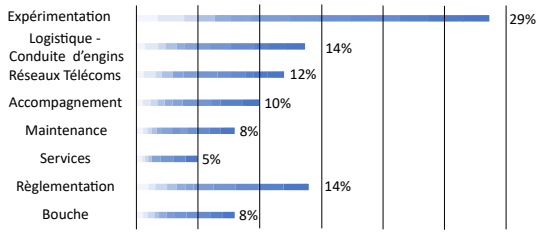
Stagiaires formés en 2019

Formations par an

De courte durée :
- de 70 Heures

De longue durée :
+ de 70 Heures

EFFECTIFS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Pour un total de
215 823 heures de formation

PÉRENNISATION DE FORMATIONS POUR DES ADULTES EN RECONVERSION

Chaque année, les équipes d'Alméa sur les 4 départements forment des demandeurs d'emplois au CAP Métiers de Bouche. Ce dispositif prend la forme d'une reconversion professionnelle et prépare les stagiaires au CAP de leur choix : Boucher, Charcutier-Traiteur, Boulanger ou Pâtissier, il est financé par la Région Grand Est.

La formation est composée de période en Centre (420h) et de période en entreprise (700h). Les sessions débutent en novembre et se terminent en juin (en photo la session 2019-2020 dans l'Aube).

LOGISTIQUE – DES MÉTIERS EN TENSION

De nombreux métiers sont en tension dans le secteur d'activité de la logistique. Pour aider les entreprises à recruter nous avons organisé en juillet dernier un job-dating pour nos 35 préparateurs de commandes en fin de formation. 8 entreprises partenaires ont reconnu le sérieux et le professionnalisme des candidats lors de cette journée.

Alméa forme près de 200 stagiaires par an sur son site de VATRY dans la Marne qui dispose d'un plateau technique de formation avec un entrepôt pédagogique. Les formations sont diverses : CACES®, Agent Magasinier, Préparateur de Commandes en Entrepôt, ou Cariste d'Entrepôt et sont réalisées pour le compte de la Région Grand Est mais également pour des entreprises du bassin Marnais (INTERMARCHE, CEVA, LA POSTE, ...).

LANCEMENT DE LA DIGITALE ACADÉMIE

A la rentrée 2019, Alméa a lancé une nouvelle activité, la Digitale Académie financée par Châlons Agglo, Ardennes Métropole, l'État, le CRSD et les Fonds Européens (FSE et IEJ). Ce nouveau modèle d'études post bac à distance propose plus de 3 000 formations en partenariat avec plusieurs universités françaises et le CNED.

La différence avec les formations en ligne habituelles c'est de proposer un accompagnement personnalisé en établissant notamment un planning adapté à l'étudiant. Deux sites ont ouvert en 2019 : la Digitale Académie de Châlons-en-Champagne en septembre et celle de Charleville-Mézières en novembre.

Ce sont actuellement 16 jeunes qui sont suivis à Châlons et 6 à Charleville (18 en 2019), pour la plupart en BTS, mais aussi en Prépa-Santé, en DELF, en DAEU, ... L'objectif 2020 est d'atteindre une trentaine de jeunes par site et d'ouvrir de nouvelles Digitale Académie / Campus Connecté dans d'autres villes de Champagne-Ardenne.

Almea FORMATIONS - INTERPRO

REGROUPE : CFA Interpro | Almea fc ingénierie et formation continue | e2c CHAMPAGNE-ARDENNE

ARDENNES

129, Avenue Charles de Gaulle
CS 40105
08008 Charleville Mézières Cedex
03.24.33.02.24
contact@almea-formations-08.fr

AUBE

9, rue Robert Keller
CS 20039
10151 Pont Sainte Marie Cedex
03.25.81.08.01
contact@almea-formations-10.fr

MARNE

32, rue Benjamin Franklin
CS 70021
51016 Châlons-en-Champagne Cedex
03.26.69.25.85
contact@almea-formations-51.fr

HAUTE-MARNE

1, rue Albert Camus
BP 52100
52904 Chaumont Cedex 9
03.25.35.09.09
contat@almea-formations-52.fr

www.almea-formations.fr

Les formations dispensées bénéficient du soutien du Fonds Social Européen, de l'IEJ de l'Etat, et de la Région Grand Est.